



Ministarstvo rada
i mirovinskoga sustava

POTICANJE ZAPOŠLJAVANJA MLADIH U OKVIRU GARANCIJE ZA MLADE

Tatjana Dalić, pomoćnica ministra rada i
mirovinskoga sustava



Garancija za mlade

NEZAPOSLENI MLADI U REPUBLICI HRVATSKOJ

505.835 mladih od 15 do 24 u RH (popis stanovništva 2011. godine)

18,1% udio nezaposlenih od 15 do 24

13,2% udio nezaposlenih od 25 do 29 (registrirana nezaposlenost, 2014. godina)

19,6% u NEET statusu* (EUROSTAT, 2013. godina)

*prema anketi o radnoj snazi A) nisu zaposleni (nezaposleni i neaktivni) i koji B) nisu bili u sustavu obrazovanja ili u osposobljavanju 4 tjedna prije ankete

Kada se govori o nezaposlenim mladima na razini EU, STATISTIČKI se mladima smatraju osobe od 15 do navršenih 25 godina života.

Zbog produženog trajanja obrazovanja i nedostatka radnog iskustva, RH mladima smatra osobe od 15 sve do navršenih 30 godina života.

NEZAPOSLENI MLADI S OBZIROM NA OBRAZOVNU STRUKTURU I RADNO ISKUSTVO

71 % registriranih nezaposlenih mladih ima srednjoškolsko obrazovanje

85% mladih od 15-19 godina te 45% mladih od 20-24 godine nemaju radnog iskustva

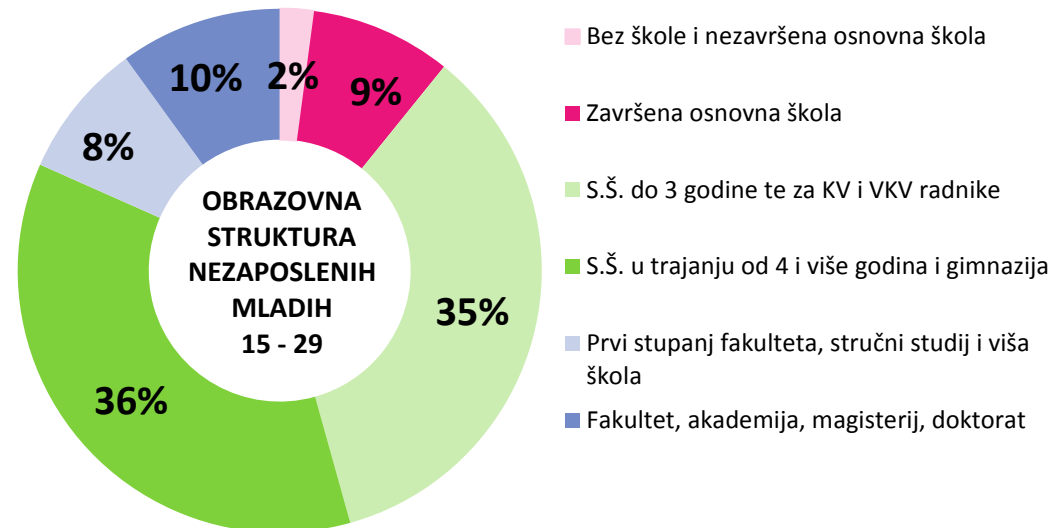
30% nezaposleno je kraće od tri mjeseca,

50% dulje od šest mjeseci, a

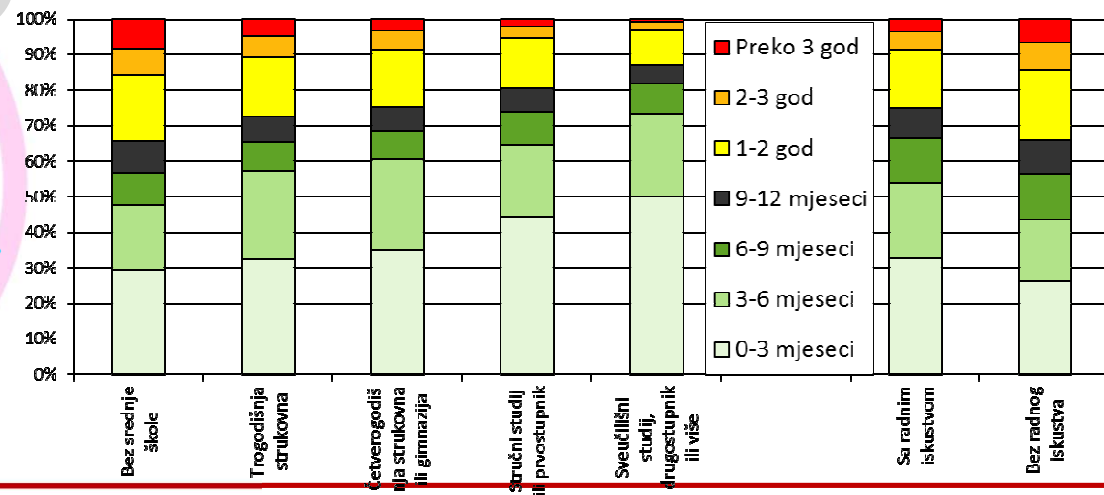
30% dulje od godine dana, što predstavlja razdoblje kada posljedice nezaposlenosti postaju posebno pogubne.

Brže se zapošljavaju:

- mladi s višim stupnjem obrazovanja i
- mladi s prethodnim radnim iskustvom

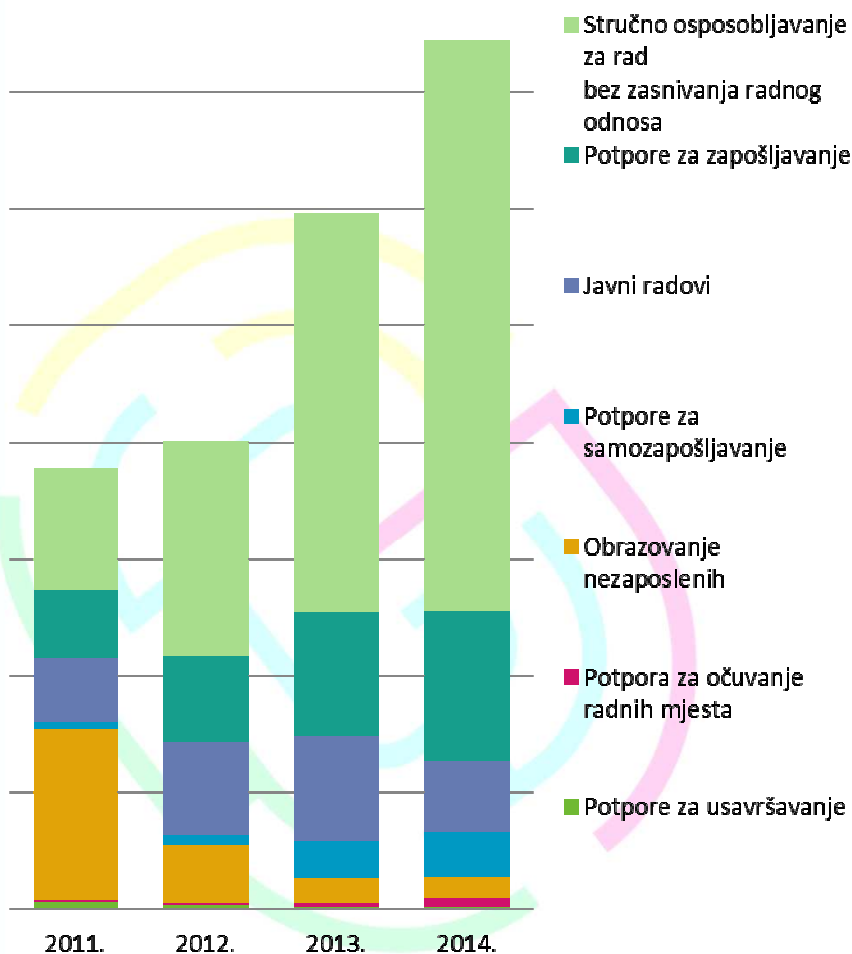


DUŽINA BORAVKA U EVIDENCIJI HZZ-A U ODNOSU NA RAZINU OBRAZOVANJA I RADNO ISKUSTVO



POTICANJE ZAPOŠLJAVANJA MLADIH

**PREGLED MLADIH KORISNIKA MJERA AKTIVNE POLITIKA ZAPOŠLJAVANJA
USPOREDBA: I.-XII. MJESEC 2011.-2014.**

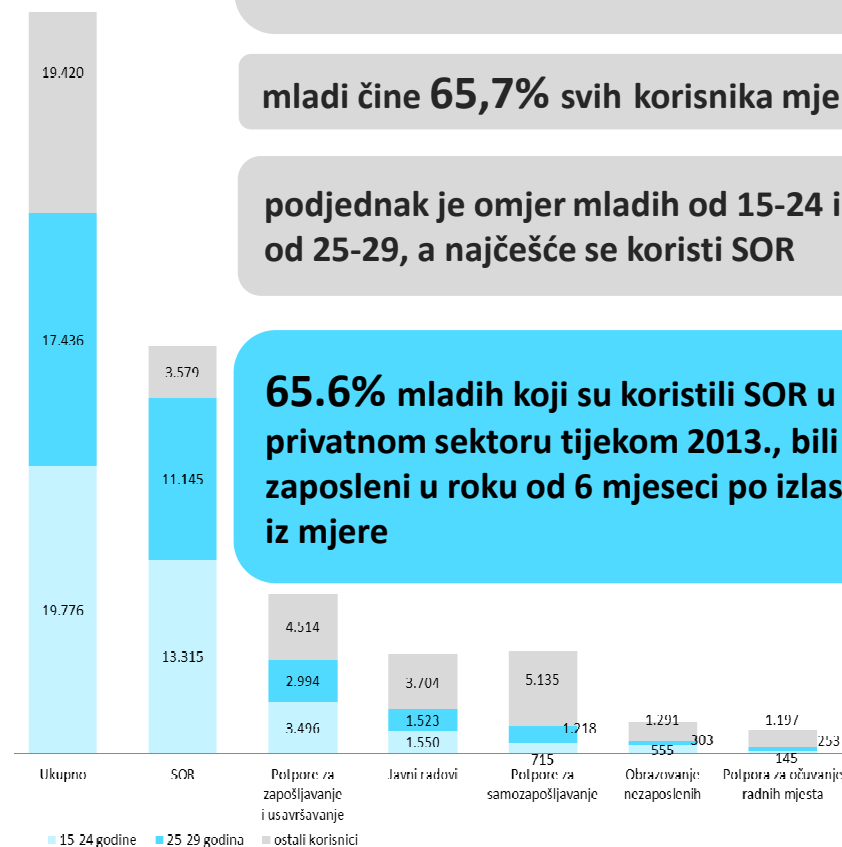


raste broj korisnika mjera:
37.212 mladih korisnika mjera u
2014. godini!

mladi čine **65,7%** svih korisnika mjera

podjednak je omjer mladih od 15-24 i
od 25-29, a najčešće se koristi SOR

65.6% mladih koji su koristili SOR u
privatnom sektoru tijekom 2013., bili su
zaposleni u roku od 6 mjeseci po izlasku
iz mjere



ZAPOŠLJAVANJE MLADIH (1)

povećava se ukupan broj zaposlenih mladih:

2014. godine od ukupno 225.462 zaposlene osobe, 47.7% ili 107.511 su mladi od 15-29

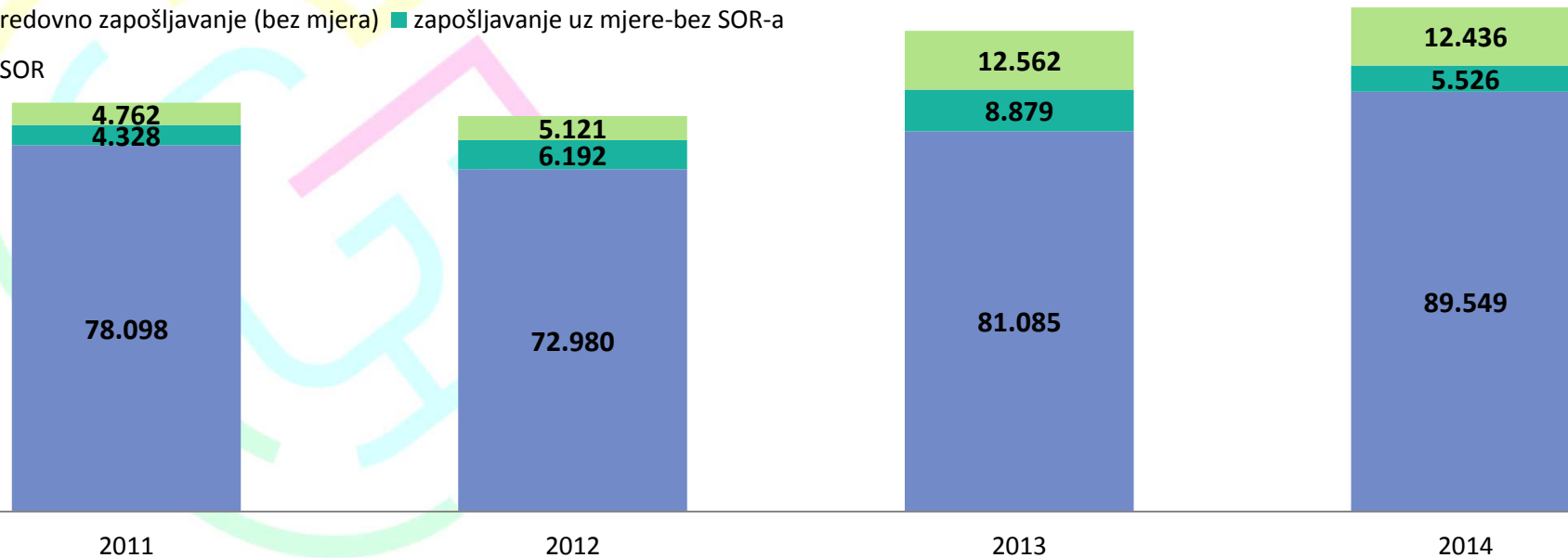
povećava se i broj zaposlenih na temelju radnog odnosa:

92.739 zaposlenih na temelju radnog odnosa u 2014., što je 6,8% više nego 2013.

Mjere podupiru, ali nikako ne zamjenjuju zapošljavanje – u 2014. 83.3% mladih zapošljava se bez mjera

PREGLED ZAPOŠLJAVANJA MLADIH I-XII 2014. GODINE

■ redovno zapošljavanje (bez mjera) ■ zapošljavanje uz mjere-bez SOR-a
■ SOR



ZAPOŠLJAVANJE MLADIH (2)

SAMO 3 KORAKA DO OLAKŠICE ZA ZAPOŠLJAVANJE MLADIH NA NEODREĐENO

KORIŠTENJE FISKALNE OLAKŠICE PREMA ZAKONU O DOPRINOSIMA (84/08., 152/08.,
94/09., 18/11., 22/12., 144/12., 148/13., 41/14. i 143/14.)

K
O
R
A
K

1
2
3

UVJETI ZA KORIŠTENJE

- ✓ ugovor o radu sklapa se s osobom do 30 godina života
- ✓ ugovor o radu mora biti sklopljen na neodređeno vrijeme
- ✓ mlada osoba nije imala prethodno sklopljen ugovor o radu na neodređeno vrijeme s istim poslodavcem

SKLAPANJE UGOVORA O RADU NA NEODREĐENO VRIJEME

Ugovor je dokaz za korištenje olakšice i čuva se u arhivi poslodavca.

PRIJAVA NA MIROVINSKO OSIGURANJE

Na prijavi o početku osiguranja eM-1P, odnosno na prijavi o promjeni podatka eM-3P, iz padajućeg izbornika odabrati posebnu osnovu osiguranja za radni odnos osobe mlađe od 30 godina prema Zakonu o doprinosima.

POPUNJAVANJE JOPPD OBRASCA

U trenutku obračuna plaće, odabrati oznaku 0010 ili 0011 u Prilogu 2. JOPPD obrasca - stjecatelj primitka: mlada osoba prema odredbama Zakona o doprinosima.

JOPPD obrazac možete pronaći na poveznici, [ovdje](#).

od 01.01.2015. OLAKŠICA POSLODAVCIMA ZA ZAPOŠLJAVANJE MLADIH NA NEODREĐENO

Ukupni iznos olakšice je uvijek **17,2%**, a doprinosi se odnose na:

- doprinos za **zdravstveno osiguranje** po stopi od **15%**,
- doprinos za **zaštitu zdravlja na radu** po stopi od **0,5%** i
- doprinos za **zapošljavanje** po stopi od **1,7%**

od 01. siječnja 2015. do 31. ožujka 2015.:

ukupno 10.461 mlada osobe zaposlena na neodređeno!

POZITIVNI TRENDVI – 2014. GODINA

- **Smanjena stopa nezaposlenosti** mladih na **41,3%** u odnosu na isto razdoblje prošle godine kada je iznosila 48,6%
- **Smanjen je ulazak u nezaposlenost** za **6,5%**, u 2014. godini u odnosu na 2013. godinu
- **Povećan je izlazak iz evidencije** za **6,6%** u 2014. godini u odnosu na 2013.
- **Povećano je ukupno zapošljavanje** iz evidencije za **4,9%** u 2014. godini u odnosu na 2013. koje je već tijekom 2013. poraslo za **21,6%** u odnosu na 2012. godinu

Uz zajednički rad svih dionika na tržištu rada, pozitivni trendovi se nastavjaju!

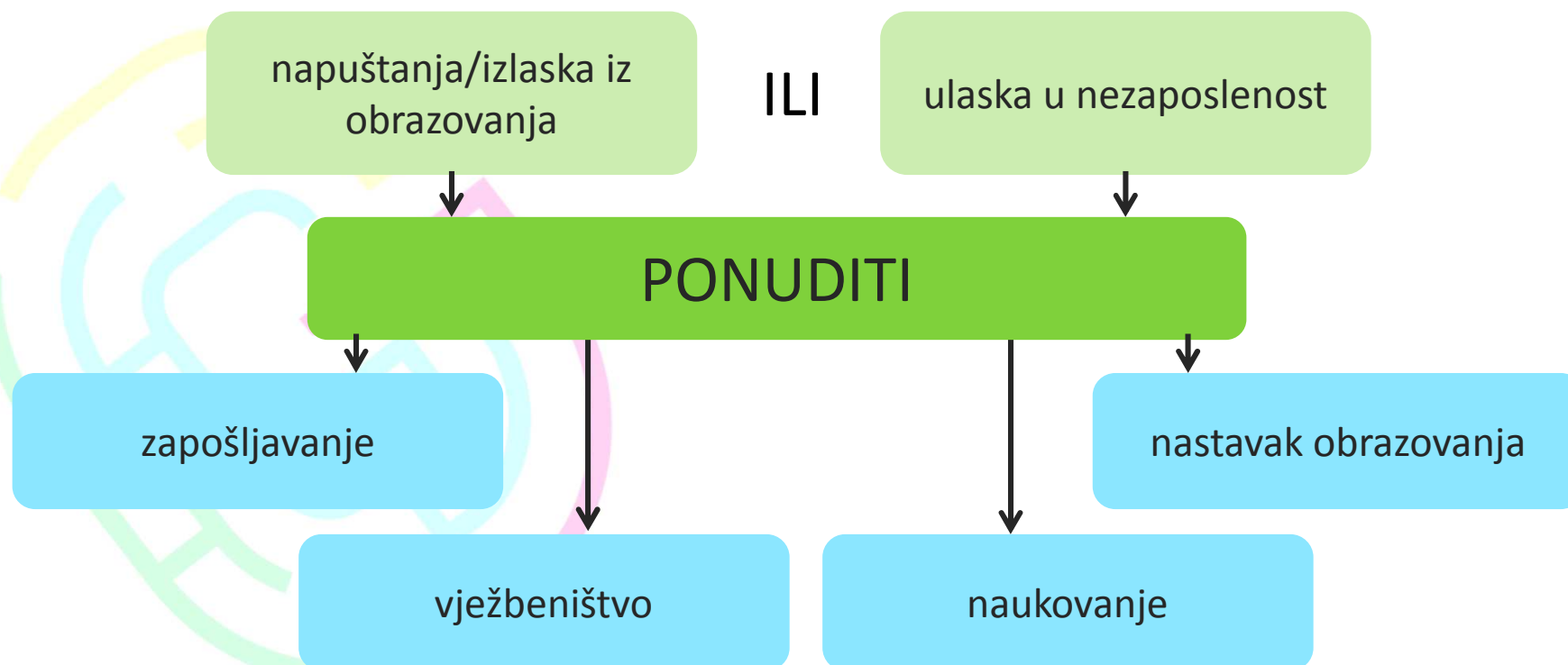
U PRVA TRI MJESECA OVE 2015. GODINE

- Ukupno zaposlenih mladih do 30.g- 22 857
- Od toga na pravi ugovor o radu 19 039 osoba,
a za stalno 10 461 osoba
- Samozaposlenih mladih poduzetnika-264
- Novo uključениh u prva 3 mjeseca ove godine
u stručno osposobljavanje za rad 3 554

GARANCIJA ZA MLADE

Izgraditi **sustav podrške** mladima koji će osigurati **brzu aktivaciju** na tržištu rada i **olakšati prijelaz** iz obrazovanja na posao:

U ROKU OD 4 MJESECA OD



GARANCIJA ZA MLADE - USPOSTAVA

- **pripreme za uspostavu 01. srpnja 2013.**
- Konačni Plan implementacije predan je uz Nacionalni program reformi 27.04.2014., a njegovi dijelovi su ugrađeni u Operativni program Učinkoviti ljudski resursi
- Kako bi se osigurala visoka podrška provedbi mjera i reformi, 14. veljače 2014. s objavom u Narodnim novinama na snagu je stupila **Odluka o osnivanju Međuresorne radne skupine za praćenje implementacije Preporuke Vijeća Europske unije – Garancija za mlade.**
- Učinkovitost mjera i prilagodbu Plana implementacije trenutnim uvjetima na tržištu rada prati **Savjet za provedbu Plana implementacije GzM**, kao slijednik Savjeta za izradu Plana implementacije.

GARANCIJA ZA MLADE - FINANCIRANJE

- RH će na raspolaganju imati više od **132,54 milijuna EUR sredstava iz strukturnih fondova EU** za razdoblje od 2014-2020:
 - 66,36 milijuna iz ESF-a za uspostavu **strukturnih reformi i sustava podrške razvoju GzM** te
 - 66,18 milijuna iz YEI-a za razdoblje od 2014.-2015. za samu mladu osobu (**obrazovanja, doprinosi za zapošljavanje, naknade za vrijeme obrazovanja ili osposobljavanja, putne troškove itd.**).
- YEI sredstva bit će dostupna i za **osobe do 30 godina**, budući da je zbog pritiska velikog broja članica (RH je bila jedan od inicijatora!) **proširena dobna granica s 25 na sve osobe od 15 od navršene 30. godine života.**

USPJEŠNOST GARANCIJE ZA MLADE U 2014. GODINI

- EK još uvijek raspravlja o ispravnom načinu praćenja uspješnosti GzM (uključivanje unutar 4 mjeseca, praćenje kvalitete ponuda)

Broj mladih koji su izašli u pozitivnu aktivnost prema vrsti intervencije u odnosu na ukupan broj mladih izašlih u roku 4 mjeseca – izvješće za 2014.

	Broj mladih u pozitivnoj aktivnosti u roku 4 mjeseca nezaposlenosti	Ukupno izašli iz evidencije u roku 4 mjeseca (15-29) tijekom 2014	%	Napomena
Ukupan broj mladih koji su ušli u pozitivnu aktivnost u roku 4 mjeseca	48.301	74.688	64,67	Ukupan broj mladih čini zbroj svih mladih uključeni u pozitivne aktivnosti
Zaposleni u roku 4 mjeseca	44.546	74.688	59,64	Sve vrste zapošljavanja i poslovne aktivnosti
Ušli u obrazovanje u roku 4 mjeseca	347	74.688	0,46	311 otišli u redovno obrazovanje i 36 u obrazovanje nezaposlenih
Ušli u naukovanje u roku 4 mjeseca	394	74.688	0,53	Stručno osposobljavanje za rad (SOR) u obrtništvu
Ušli u stažiranje/ pripravništvo u roku 4 mjeseca	3.014	74.688	4,04	SOR u pravnim osobama-osim obrtništva

REZULTATI U PRVA TRI MJESECA 2015.

- Ukupno zaposlenih mladih 22 857
- Od toga na pravi ugovor o radu 19 039
- Novo uključenih u stručno osposobljavanje za rad 3554
- Samozaposlenih novih mladih poduzetnika 264
- Ugovor za stalno- na neodređeno radno vrijeme 10 461

Mjere Garancije za mlade usmjerene poticanju zapošljavanja

MOGUĆNOSTI ZA POSLODAVCE I MLADE

MJERE ZA ZAPOŠLJAVANJE*

„UZ POLA-POLA DO PRVOG POSLA“

potpora za zapošljavanje mladih bez dana staža: do 50% plaće godinu dana

„POLA-POLA“

potpora za zapošljavanje svih koji su u evidenciji duže od 6 mjeseci: do 50% plaće godinu dana

„POLA-POLA ZA UKLJUČIVANJE“

potpora za zapošljavanje osoba s invaliditetom: do 75% plaće godinu dana

„POLA-POLA ZA OSOBE ROMSKE NACIONALNE MANJINE“

potpora za zapošljavanje: do 50% plaće do 2 godine

„ZAJEDNO SMO JAČI“

potpora za zapošljavanje upravitelja zadruge: do 50% plaće godinu dana

„RAD I NAKON LJETA“

potpora za zapošljavanje radnika u turizmu nakon sezone daljnjih godinu dana: do 50%

„STALNI SEZONCI“

sufinanciranje doprinosa za produženo mirovinsko osiguranje stalnim sezonskim radnicima i novčana pomoć sezoncima bez dolaska na HZZ

„TVOJA INICIJATIVA – TVOJE RADNO MJESTO“

potpora za samozapošljavanje: 25.000,00 kn

*mjere mogu koristiti isključivo poslodavci koji profitno djeluju

MJERE ZA ZAPOŠLJAVANJE - NASTAVAK

„RAD I STAŽ I PRIJEVOZ - STRUČNO OSPOSOBLJAVANJE ZA RAD BEZ ZASNIVANJA RADNOG ODNOSA”

VŠS, VSS i obrtnička zanimanja u vezanom obrtu - sve država snosi (i prijevoz i doprinose) i od 1.1.2015. **povećanje** pomoći za osobu na 2.400, 00 kn

„RAD I NAKON STRUČNOG OSPOSOBLJAVANJA”

potpora od 50% plaće ako ponude ugovor o radu nakon SOR-a-(privatni sektor može dobiti potporu i ako primi i osobe koje su na SOR-u bile u javnom sektoru)

„VAUČEROM DO PRVOG POSLA”

fiskalna olakšica od 17,2 % u trajanju od 1 godine za prvo zapošljavanje mlade osobe bez evidentiranog staža u mirovinskom osiguranju – bez prijave na HZZ

„VAUČEROM DO POSLA”

fiskalna olakšica od 17,2% , 2 godine za zapošljavanje osoba koje nemaju više od 1 godine staža u zvanju za koje su se školovali-30 dana evidencije HZZ-a bez obzira na dob

„ZAPOSILITI I OSTATI U POSLU” – NOVOST!!!

fiskalna olakšica od 17,2% za sve do 30 godina starosti (bez obzira da li su u evidenciji HZZ-a),ako se ponudi ugovor na neodređeno radno vrijeme (ili novo zaposlenom ili osobi koja je već radila na određeno vrijeme, a do sada nije imala u istoj ili povezanoj firmi ugovor na neodređeno)

VAUČERE mogu koristiti SVI poslodavci!

IZNOSI POTPORA ZA POSLODAVCE

POTPORE ZA ZAPOŠLJAVANJE

- **50 -75% bruto plaće** za male i srednje poslodavce - sve mjere „Pola-pola“, „Zajedno smo jači“ i „Rad i nakon stručnog osposobljavanja“
- **30%** za velike poslodavce
- Najduže do **12 mjeseci**
- Iznosi se kreću od **10.800,00 do 52.500,00 kn**

SAMOZAPOŠLJAVANJE

- **25.000,00 kn** - mjere „Tvoja inicijativa-tvoje radno mjesto“

FISKALNE OLAKŠICE

- **17,2% oslobađanja doprinosa** 1 godina, 2 godine ili 5 godina kod fiskalne olakšice („Vaučerom do prvog posla“, „Vaučerom do posla“ i „Zaposliti i ostati u poslu“)

OGRANIČENJA KOD POSLODAVACA

POTPORE ZA ZAPOŠLJAVANJE NE MOGU KORISTITI:

- poslodavci koji su unazad 6 mjeseci imali **poslovno uvjetovanih** otkaza
- poslodavci koji imaju **nepodmirenih dugovanja** prema radnicima i državi
- poslodavci koji sredstva za rad i plaće osiguravaju iz **proračuna (oni mogu koristiti SOR)**
- vlasnici, suvlasnici, osnivači, članovi uprave, direktori, prokuristi za svoje zapošljavanje niti za zapošljavanje osoba koje moraju zaposliti zbog ispunjavanja zakonskih uvjeta
- obiteljska poljoprivredna gospodarstva koja **nisu u sustavu poreza na dobit ili dohodak**
- poslodavci koji **nemaju zaposlenika** (uvjetujemo najmanje jednog zaposlenog unazad **6 mjeseci**)

UGOVORNE OBVEZE ZA POSLODAVCA

zadržati ukupan broj zaposlenih tijekom trajanja ugovornih obveza

redovito isplaćivati plaće, doprinose i poreze sukladno ugovorenim iznosima

tromjesečno dostavljati dokaze o namjenskom trošenju sredstava

PROGRAMI USAVRŠAVANJA I OSPOSOBLJAVANJA

„I MLADI UČE ZA POSAO“

programi školovanja i osposobljavanja nezaposlenih mladih osoba za i kod poznatog poslodavca (poslodavac zaposli a HZZ plati po njegovom odabiru program osposobljavanja)

„UČENJEM DO PODUZETNIKA“

osposobljavanje i obrazovanje mladih za poduzetništvo u javnim ili privatnim poduzetničkim inkubatorima

„OSPOSOBLJAVANJE NA RADNOM MJESTU “

radna praksa kod poslodavca-plaća se trošak mentora poslodavcu, osoba ostaje u evidenciji HZZ-ne zapošljava se već radom uči i prima za to vrijeme novčanu pomoć

„UČIM UZ POSAO“

potpora za usavršavanje novozaposlenih osoba bez obzira na dob osobe

„ZNAJJE SE ISPLATI I ZA ZAPOSLENE“

potpore za usavršavanje – sufinanciranje obrazovanja zaposlenih u uvjetima uvođenja novih tehnologija, viših standarda i promjene proizvodnog programa poslodavca-za poslodavce

IZNOSI FINANCIJSKE PODRŠKE ZA USAVRŠAVANJE I OSPOSOBLJAVANJE

USAVRŠAVANJE

- od 25%-35% troškova **posebnih programa usavršavanja** što iznosi od **4.000,00 do 5.700,00 kn** za poslodavca
- ili 60-70% za programe **općeg usavršavanja** što za poslodavca znači od **9.700,00 do 11.400,00kn**
- nezaposlenima novčana pomoć u iznosu najniže novčane naknade - oko **1200,00 kn** te **troškovi prijevoza** (bez odjave s HZZ-a)

UČENJE NA RADNOM MJESTU

- (bez odjave osobe s HZZ-a) do **700 kn** mjesečno mentoru-poslodavcu, te novčana pomoć i prijevoz nezaposlenoj osobi

STRUČNO OSPOSOBLJAVANJE ZA RAD BEZ ZASNIVANJA RADNOG ODNOSA - SOR

- polazniku **trošak prijevoza do 1000,00 kn** te **novčana pomoć 2.400,00 kn** mjesečno
- mirovinsko i zdravstveno osiguranje poslodavcu za polaznika stručnog osposobljavanja za rad što iznosi od **6.670,00kn - 20.011,00kn** godišnje
- polaznicima ide radni staž i računa se u radno iskustvo u struci

PROGRAMI JAVNIH RADOVA

„RADOM ZA ZAJEDNICU I SEBE“ i „MLADI ZA ZAJEDNICU“

integracija na tržište rada putem društveno korisnog rada uz su/financirano zapošljavanje do 6 mjeseci + poseban program za Rome

„POMOĆ SEBI I DRUGIMA“

su/financirano zapošljavanje do 12 mjeseci kroz pojedinačne projekte javnih radova + poseban program za Rome

POKRENI ZAJEDNICU

osnažiti sposobnosti organizatora volontiranja kroz su/financirano zapošljavanje do 12 mjeseci

PODRŠKA TRANSFORMACIJI I DEINSTITUCIONALIZACIJI DOMOVA SOCIJALNE SKRBI I PODRŠKA SOCIJALNOM UKLJUČIVANJU

su/financirano uključivanje do 12 mjeseci osoba iz domskog smještaja u stambene zajednice i osnaživanje za život i rad u zajednici

KOORDINATORI DRUŠTVENO KORISNOG RADA

financirano zapošljavanje korisnika zajamčene minimalne naknade do 12 mjeseci po Zakonu o socijalnoj skrbi

KOMUNALNI RADOVI

financirano zapošljavanje do 6 mjeseci uz uvjet dvostrukog zadržavanja u radnom odnosu

„MLADI ZA MLADE“

do 10 mjeseci su/financiranog zapošljavanja pomagača u nastavi

„MLADI ZA EU“

financirano zapošljavanje do 6 mjeseci u civilnom sektoru i organizacijama socijalnih partnera koji provode EU projekte

ZAPOŠLJAVANJE U DRUŠTVENOM PODUZETNIŠTVU

financirano zapošljavanje do 12 mjeseci u trgovačkim društvima nastalim unutar društvenog poduzetništva

IZNOSI FINANCIJSKE PODRŠKE I UGOVORNE OBVEZE ZA JAVNE RADOVE

JAVNI RADOVI

- **50 - 100 %** troška bruto plaće **od 3.553,66** kuna mjesečno, uz **200 do 400 kuna** za trošak prijevoza
- korisnici: jedinice lokalne samouprave i uprave, neprofitne organizacije
- korisnici „Pokreni zajednicu”: neprofitne organizacije usmjerene mladim osobama
- korisnici podrške deinstitucionalizaciji: domovi socijalne skrbi
- korisnici komunalnih radova: komunalna poduzeća

UGOVORNE OBVEZE:

- izraditi i izvršiti obveze iz Programa javnog rada te voditi Dnevnik javnog rada koji mora pratiti satnicu i aktivnosti iz Programa
- radnike iz Ugovora o sufinanciranju/financiranju ne rasporediti na poslove koji nisu sastavni dio Programa
- ne raskidati ugovor o radu s radnikom te osigurati prava iz Zakona o radu i kolektivnih ugovora
- protekom prvog mjeseca rada i nadalje, Zavodu dostavljati izvješće o prisutnosti na radu i dokaze o isplaćenim plaćama i uplaćenim doprinosima za isplatu mjesečnih refundacija

PROJEKTI GARANCIJE ZA MLADE VEZANI UZ PODRŠKU POSLODAVCIMA

U sklopu uspostave Garancije za mlade i temeljem preporuka Europske komisije, očekuje se snažnije aktiviranje poslodavaca i jača zajednička suradnja u stvaranju prilika za mlade na tržištu rada.

Osim mjera aktivne politike od 2015. bit će dostupne i **grant sheme** usmjerene upravo razvoju podrške poslodavcima u:

1. osnaživanju **sustava mentorstva i suradnje u pružanju praktične nastave i naukovanja** u suradnji sa:
 - srednjim školama, fakultetima, ustanovama za obrazovanje odraslih te
 - drugim dionicima na lokalnom tržištu rada (komorska i strukovna udruženja, udruga poslodavaca i drugi) te
2. razvoju **novih shema učenja na radnom mjestu za nezaposlene mlade** kao što su primjerice:
 - „**internships**”, odnosno kraća pripravništva nakon kojih slijedi odabir i zapošljavanje najboljeg kandidata ili
 - „**on-the-job trainings**”, odnosno kratkotrajna osposobljavanja na radnom mjestu, najčešće mladih koji spadaju u marginalizirane ili socijalno ugrožene skupine.

PODRŠKA POSLODAVCIMA I MLADIMA

- **Hrvatski zavod za zapošljavanje**
 - savjetnici za mlade, savjetnici za samozapošljavanje, EURES savjetnici za posredovanje u EU
 - podrška poslodavcima - područni uredi prema mjestu registracije poslodavca
- **CISOK – centri za informiranje i savjetovanje o karijeri**
 - podrška mladima u izboru karijere, bez obveze prijave (alati za samoprocjenu, informacije o kretanjima na tržištu rada)

Internet stranica – pomoć u snalaženju: www.gzm.hr



Garancija
za mlade

HOME

GARANCIJA ZA MLADE

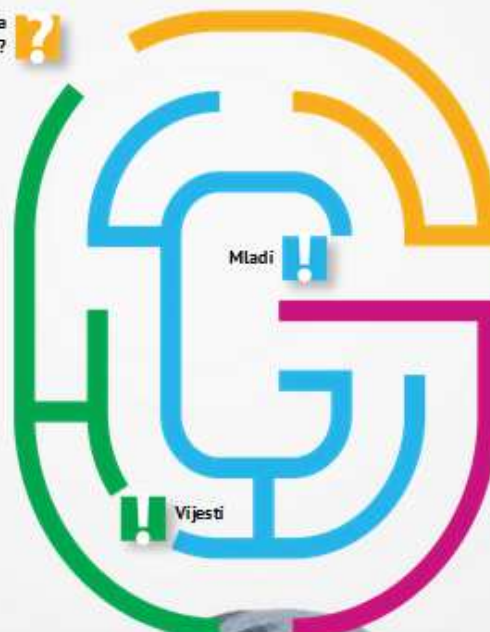
MLADI

POSLODAVCI

VIJESTI

KONTAKT

Što je Garancija
za mlade?



Mladi

Poslodavci

Vijesti



Garancija
za mlade



MINISTARSTVO
OBRAZOVANJA,
NAUKE I
ŠPORTA



NACIONALNI FONDOSI
FONDOVI

www.strukturifondovi.hr



Ulaganje u budućnost

Projekt je sufinansiran Europskim unijom
iz Europskog socijalnog fonda

HVALA NA PAŽNJI!

info@mrms.hr
www.mrms.hr
www.gzm.hr